

ETHISCHE POLITIK

ELPLAST EUROPE SP. Z O.O.

EINFÜHRUNG

Die Firma Elplast Europe Sp. z o.o. ist ein Hersteller von Wiederverschlüssen und ist seit über 30 Jahren in über 60 Ländern weltweit tätig. Unsere hohe Qualität und das breite Produktsortiment setzen uns an die Spitze der Hersteller von Wiederverschlüssen und motivieren uns, uns ständig in allen Bereichen zu verbessern.

Als Vertreter der höchsten Standards im globalen Geschäft möchten wir als Unternehmen mit klarem und einheitlichem Profil wahrgenommen werden, das eine hohe soziale Verantwortung hat.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Aktivitäten nicht nur die Produktion von qualitativ hochwertigen Produkten unter Einhaltung strenger Sicherheitsvorgaben umfassen, sondern auch unsere soziale Verantwortung, Sorge um Menschen und die Umwelt.

Unsere Priorität liegt darin, hohe Anforderungen nicht nur an uns selbst, sondern auch an unsere Lieferanten zu stellen.

Diese Ethik-Richtlinie der Firma Elplast Europe Sp. z o.o. spiegelt unser Engagement für soziale Belange, die Sicherheit auf höchstem Niveau und ein hohes Bewusstsein für die Einhaltung der Menschenrechte wider.

Unser wichtigstes ethisches Ziel ist es, in jeder Phase unserer Tätigkeit ein verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft zu sein.

ARBEITSBEDINGUNGEN:

Die Bereitstellung sicherer Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter ist für die Firma Elplast Europe Sp. z o.o. eine unantastbare Grundregel, die unsere Aktivitäten bestimmt. In jeder Arbeitsphase planen wir alle Maßnahmen, um die Sicherheitsbestimmungen einzuhalten und angemessene Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter zu gewährleisten.

SCHULUNGEN:

Unser Ziel ist es, das Bewusstsein und die Fähigkeiten unseres Personals durch Schulungen kontinuierlich zu verbessern. Jeder Mitarbeiter der Firma Elplast Europe Sp. z o.o. erhält zum Beginn seiner Arbeit eine Schulung, die Themen wie Arbeitssicherheit, arbeitsplatzspezifische Schulungen und Training zum integrierten Management System umfasst. Dadurch gewährleisten wir ein professionelles und sicheres Ausüben der Aufgaben und das Verhalten in Gefahrensituationen. Mehrmals im Jahr finden wiederkehrende Schulungen zu Themen wie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Schulungen zur beruflichen Qualifikation der Mitarbeiter statt.

UMWELTSCHUTZ:

Die Firma Elplast Europe Sp. z o.o. hält sich in ihren Aktivitäten an alle behördlichen Richtlinien zum Umweltschutz, zum Schutz von Wasser, Luft, Boden, Lärmemission und zur Vorbeugung von Unfällen. Wir verfolgen kontinuierlich Änderungen in Gesetzen, Rechtsvorschriften und EU-Richtlinien. Wir setzen uns aktiv für den Umweltschutz ein und minimieren die Menge an produziertem Abfall, nutzen Wasser und elektrische Energie rational. Das Bewusstsein der Mitarbeiter für Umweltschutzmaßnahmen formen wir durch regelmäßige Schulungen, Informationsplakate und monatliche Auswertung und Analyse der produzierten Abfallmenge.

BESCHÄFTIGUNG VON MINDERJÄHRIGEN

Elplast Europe Sp. z o.o. ermöglicht keine Beschäftigung von Minderjährigen und hat auch keine Kontakte zu Unternehmen, die diese Grundsätze nicht einhalten. Alle Mitarbeiter von Elplast Europe sp. z o.o. oder Bewerber, die eine Anstellung suchen, müssen volljährig sein. Die Beschäftigung von jugendlichen Arbeitnehmern ist zulässig, um professionelle Ausbildung oder Praktika gemäß den geltenden Arbeitsgesetzen zu absolvieren.

Darüber hinaus bemühen wir uns, günstige Bedingungen zu schaffen, um jungen Menschen den Einstieg in ihre berufliche Karriere in unserem Unternehmen zu ermöglichen.

GEHALT

Elplast Europe Sp. z o.o. gewährleistet eine gerechte Bezahlung seiner Mitarbeiter durch die Auszahlung von Gehältern und Leistungen gemäß allen relevanten Gesetzen.

Das Unternehmen hält sich an alle vom Gesetz vorgeschriebenen Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten, Überstunden und ausgezahlte Leistungen.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Elplast Europe Sp. z o.o. respektiert das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu gründen und ihnen legal und friedlich gegenüberzustehen sowie gemäß dem entsprechenden Recht zu verhandeln.

DISKRIMINIERUNG

Unser Unternehmen handelt nach dem Grundsatz der Chancengleichheit und diskriminiert Mitarbeiter insbesondere nicht aufgrund des Geschlechts, Alters, Behinderung, Rasse, Religion, Nationalität, politischer Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnischer Herkunft, Glaubensrichtung, sexuellen Orientierung, befristeter oder unbefristeter Beschäftigung, Vollzeit- oder Teilzeitarbeit.

Elplast Europe Sp. z o.o. hält sich an alle geltenden Gesetze in Bezug auf Disziplinarverfahren und Missbrauch.

FREIWILLIGE BESCHÄFTIGUNG

Elplast Europe Sp. z o.o. beschäftigt alle Mitarbeiter auf freiwilliger Basis, es werden keine Gefangenen oder Sklavenarbeit verwendet, es wird keine körperliche Gewalt angewendet oder irgendeine Form von Zwangsarbeit. Bedrohungen oder andere disziplinarische Maßnahmen, die Menschen zur Arbeit zwingen sollen, werden nicht akzeptiert.

ETHISCHE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Wir halten uns in unserem Geschäft an die Prinzipien der Ehrlichkeit, führen unsere Geschäfte gemäß den höchsten Standards ethischen Verhaltens und in Übereinstimmung mit geltendem Recht und Vorschriften.

Wir akzeptieren keine unangemessenen oder unzulässigen Vergünstigungen von lokalen oder ausländischen Behörden oder von privaten Sektormitarbeitern.

Elplast Europe Sp. z o.o. befolgt damit die Vorschriften des lokalen Rechts und der Europäischen Union sowie internationale Standards, Richtlinien und Konventionen.

Auch unsere Lieferanten müssen sich an die Vorschriften des lokalen Rechts und der Europäischen Union sowie internationale Standards, Richtlinien und Konventionen halten und die in dieser Politik festgelegten Grundsätze einhalten.

Unsere Lieferanten werden ausführlich über diese Anforderungen informiert. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sicherstellen, dass ihre Unterauftragnehmer über die geltenden Rechtsvorschriften und Grundsätze dieser Politik informiert sind und sich daran halten.

Die Einhaltung all dieser Grundsätze wird laufend überwacht, um sicherzustellen, dass keine der oben genannten Richtlinien verletzt wird und die Aktivitäten vollständig den ethischen Anforderungen entsprechen.

Marcin Pawelak
Geschäftsführer
Juli 2021