

POLITYKA ETYCZNA

ELPLAST EUROPE SP. Z O.O.

WSTĘP

Elplast Europe Sp. z o.o. jako producent zamknięć strunowych działa na rynkach ponad 60 krajów na całym świecie. Wysoka jakość oraz szeroki asortyment produkowanych wyrobów stawiają nas w czołówce producentów zamknięć strunowych, co mobilizuje do ciągłego doskonalenia we wszystkich obszarach działalności. Reprezentując najwyższe kanony światowego biznesu chcemy być postrzegani jako firma o jasnym i jednolitym profilu o wysokiej świadomości odpowiedzialności społecznej.

Kodeks Etyczny **Elplast Europe Sp. z o.o.** wyznacza standardy postępowania, które stosujemy we wszystkich obszarach naszej działalności. Wszelkie działania w ramach współpracy powinny być zgodne z zasadami odpowiedzialności społecznej, przejrzystości i wzajemnego poszanowania.

Wszystkie postanowienia i zasady określone w ramach niniejszej Polityki są w pełni zgodne z:

- zasadami etycznymi i wymaganiami naszych klientów i kontrahentów,
- obowiązującymi przepisami prawa krajowego i międzynarodowego,
- polityką ochrony danych osobowych (RODO),
- zasadami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej (CSR).

Niniejsza polityka odnosi się do wszystkich osób i podmiotów zaangażowanych w działalność **Elplast Europe Sp. z o.o.** obejmując:

- Najwyższe Kierownictwo, które ponosi odpowiedzialność za wyznaczanie kierunków etycznego postępowania w organizacji, podejmowanie decyzji zgodnych z zasadami uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności, a także zapewnienie zasobów i nadzoru niezbędnych do wdrażania i utrzymania wysokich standardów etycznych,
- Pracowników, którzy zobowiązani są do przestrzegania zasad etycznych w codziennej pracy, w tym do działania w sposób uczciwy, rzetelny i z poszanowaniem praw innych osób. Oczekuje się od nich przeciwdziałania wszelkim formom nadużyć, dyskryminacji, konfliktu interesów oraz zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.
- Dostawców i kontrahentów, którzy poprzez współpracę z **Elplast Europe Sp. z o.o.** zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz uznanych standardów etycznych, w tym poszanowania praw człowieka, uczciwych praktyk handlowych, przejrzystości finansowej oraz przeciwdziałania korupcji i nieetycznym postępowaniu.

DZIAŁANIA

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze działania owocowały nie tylko produkcją wyrobów wysokiej jakości z zachowaniem restrykcyjnych wymogów bezpieczeństwa, ale prezentowały przy tym nasze poczucie odpowiedzialności społecznej, troskę o ludzi oraz środowisko.

Priorytetem Naszej Firmy jest stawianie wysokich wymagań nie tylko wobec siebie, ale również wobec naszych dostawców. Niniejsza polityka etyczna **Elplast Europe Sp. z o.o.** odzwierciedla nasze zaangażowanie w sprawy społeczne, troskę o bezpieczeństwo na najwyższym poziomie oraz wysokie poczucie odpowiedzialności przestrzegania praw człowieka.

CELE

Elplast Europe Sp. z o.o. dąży do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Naszym nadrzędnym celem jest budowanie pozytywnego wpływu społecznego oraz bycie wiarygodnym partnerem we wszystkich relacjach biznesowych i społecznych.

REALIZACJA

Wierzymy, że trwałe sukcesy organizacji opiera się na fundamentach zaufania, wzajemnego szacunku i wspólnych wartości. Dlatego zobowiązujemy się do:

- pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami,
- wspierania etycznych praktyk w całym łańcuchu dostaw,
- promowania uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności w każdym obszarze działalności,
- wspierania zrównoważonego rozwoju jako integralnego elementu naszej strategii biznesowej,
- stosowania zasad opisanych poniżej.

WARUNKI PRACY

Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy Naszym pracownikom jest nienaruszalną zasadą determinującą działalność. Na każdym etapie pracy planujemy wszystkie działania, tak aby zagwarantować przestrzeganie zasad bezpieczeństwa oraz zapewnić godne warunki pracy dla wszystkich pracowników.

Zapewniamy czyste i bezpieczne toalety, umywalnie oraz szatnie z odpowiednimi środkami higienicznymi oddzielnymi według płci lub z zapewnieniem odpowiedniej prywatności. Pracownicy posiadają łatwy dostęp do wody pitnej oraz czyste miejsca do przechowywania żywności i rzeczy osobistych. Wdrożyliśmy odpowiednie środki kontroli w celu zapobiegania wypadkom i urazom oraz przeprowadziliśmy ocenę ryzyk dotyczącą potencjalnych zagrożeń na danych stanowiskach pracy. Posiadamy wykwalifikowany personel ds. BHP, posiadający wiedzę i uprawnienia niezbędne do skutecznego wdrażania systemów i procesów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Zapewniamy i dokumentujemy szkolenia BHP dla wszystkich pracowników. Dostarczamy im bezpłatne środki ochrony indywidualnej oraz punkty pierwszej pomocy. Wszystkie wypadki oraz potencjalne zdarzenia wypadkowe są rejestrowane i dokładnie analizowane. **Elplast Europe Sp. z o.o.** posiada procedury zarządzania bezpieczeństwem pożarowym oraz plany reagowania na sytuacje awaryjne.

SZKOLENIA

Naszym celem jest ciągłe podnoszenie świadomości oraz umiejętności naszego personelu poprzez szkolenia oferowane naszym pracownikom. Każdy pracownik **Elplast Europe Sp. z o.o.** rozpoczynając pracę otrzymuje pakiet szkoleń wstępnych: zasady BHP, szkolenie stanowiskowe, szkolenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który pozwala na profesjonalne i bezpieczne wykonywanie swoich obowiązków oraz postępowanie w sytuacjach zagrożenia pożarowego. Kilka razy w roku odbywają się szkolenia okresowe, obejmujące szereg zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników.

ŚRODOWISKO

Elplast Europe Sp. z o.o. w swoich działaniach stosuje się do wszystkich wytycznych władz dotyczących środowiska, zasad ochrony wód, powietrza, gleby, emisji hałasu i zapobieganiu wypadkom. Na bieżąco śledzimy zmiany ustaw, aktów prawnych i dyrektyw unijnych. Dokładamy wszelkich starań w trosce o środowisko, minimalizując: ilości produkowanych odpadów, racjonalnie gospodarując wodą oraz energią elektryczną. Świadomość pracowników dotyczącą zasad ochrony środowiska kształtujemy poprzez okresowe szkolenia z tego zakresu, tablice informacyjne oraz comiesięczne rozliczanie i analizowanie ilości produkowanych odpadów. Ustanowiliśmy cele dotyczące wykorzystania zasobów oraz plan ich osiągnięcia, oceniając Nasz wpływ na środowisko.

ZATRUDNIENIE NIELETNICH

Elplast Europe Sp. z o.o. nie dopuszcza możliwości pracy nieletnich, wyklucza również kontakty z podmiotami, które nie przestrzegają tych zasad. Wszyscy pracownicy **Elplast Europe Sp. z o.o.** lub kandydaci, chcący uzyskać zatrudnienie muszą mieć ukończone 18 lat. Dopuszczalne jest zatrudnienie pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego lub odbycia praktyki zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy. Dodatkowo staramy się stworzyć dogodne warunki umożliwiające osobom młodym rozpoczęcie kariery zawodowej w naszej Firmie.

WYNAGRODZENIE

Elplast Europe Sp. z o.o. gwarantuje sprawiedliwe wynagradzanie swoich pracowników poprzez wypłacanie wynagrodzeń i świadczeń wymaganych przez wszystkie stosowne prawa. Zapewniamy wynagrodzenie za cały przepracowany czas, w tym za spotkania i obowiązkowe szkolenia, które odbywają się bez kosztów dla pracownika i podczas opłacanych godzin pracy. Przestrzegamy wszystkich zasad regulowanych obowiązującym prawem, dotyczących godzin pracy, nadgodzin i wypłacanych świadczeń. Ponadto wszystkim pracownikom wydawany jest wyciąg z wynagrodzenia lub pasek wypłat za każdy przepracowany miesiąc z jasnym i zrozumiałym podziałem wynagrodzenia, świadczeń i wszelkich potrąceń.

STAŁE ZATRUDNIENIE

Elplast Europe Sp. z o.o. zapewnia wszystkim pracownikom pisemną umowę lub inne wiążące porozumienie, które określa warunki zatrudnienia i spełnia wszystkie wymagania prawne, w języku zrozumiałym dla pracowników.

PRACA ZDALNA

Elplast Europe Sp. z o.o. posiada systemy zapewniające, że warunki pracy osób pracujących zdalnie spełniają Kodeks Podstawowy ETI oraz BHP.

WOLNOŚĆ STOWARZYSZEŃ

Elplast Europe Sp. z o.o. respektuje prawo pracowników do zakładania i przynależności do związków zawodowych i do negocjacji z nimi w legalny i pokojowy sposób, zgodnie ze stosownym prawodawstwem. Uwzględniamy również możliwość uczciwego i swobodnego wyboru przedstawicieli praw pracowniczych, którzy reprezentują ich interesy oraz uczestniczą w dialogu z pracodawcą w celu poprawy warunków pracy.

DYSKRYMINACJA

Nasza Firma postępuje zgodnie z zasadą równości szans i nie dyskryminuje pracowników w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, stan cywilny, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. **Elplast Europe Sp. z o.o.** przestrzega wszystkich obowiązujących praw dotyczących procedur dyscyplinarnych oraz nadużyć.

BRUTALNE LUB NIELUDZKIE TRAKTOWANIE

Elplast Europe Sp. z o.o. nie stosuje brutalnego lub nieludzkiego traktowania pracowników, w tym przemocy i molestowania ze względu na płeć. Zapewniamy, aby wszyscy pracownicy mieli dostęp do informacji oraz dostępne szkolenia na temat podjętych środków zapobiegających i kontrolujących brutalne lub nieludzkie traktowanie oraz swoich praw i obowiązków. Wszyscy pracownicy mają możliwość składania skarg bez obawy przed represjami. Mechanizm zgłaszania zażaleń jest dla wszystkich dostępny, sprawiedliwy, przejrzysty, zgodny z prawem, ciągle udoskonalany oraz oparty na zaangażowaniu i dialogu.

DOBROWOLNE ZATRUDNIENIE

Elplast Europe Sp. z o.o. zatrudnia wszystkich pracowników na zasadzie dobrowolności, nie używa więźniów ani pracy niewolniczej, nie używa przemocy fizycznej ani żadnej formy pracy przymusowej, nie akceptuje gróźb lub innych dyscyplinarnych metod mających na celu zmuszanie ludzi do pracy.

Gwarantujemy pracownikom możliwość swobodnego opuszczania miejsca pracy, przy uwzględnieniu uzasadnionych ograniczeń dotyczących zachowania bezpieczeństwa. Zapewniamy, aby wszelki monitoring, nie był nadmierny ani nie służył kontrolowaniu lub zastraszaniu pracowników. Umożliwiamy wszystkim pracownikom kontakty społeczne i nie poddajemy ich izolacji.

Elplast Europe Sp. z o.o. nie zatrzymuje dokumentów pracowników ani żadnych innych cennych przedmiotów. Pozwalamy pracownikom na rezygnację z pracy po zakończeniu kontraktu lub w dowolnym momencie, bez konieczności uiszczania opłaty, z pełnym wynagrodzeniem, które im się należy, w tym wszelkimi świadczeniami urlopowymi i premiami.

Wypłacamy wynagrodzenie pracowników zgodnie z regularnym harmonogramem płac, z obowiązującym prawem, nie rzadziej niż raz w miesiącu, bez pobierania ani wstrzymywania części wynagrodzenia pracownika jako depozytu.

ETYCZNE POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

W naszej działalności przestrzegamy zasady uczciwości w biznesie, prowadzimy swój biznes zgodnie z najwyższymi normami etycznego zachowania i zgodnie z obowiązującym prawodawstwem i regulacjami. Nie stosujemy łapówkarstwa, korupcji, oszukańczych czy nieetycznych praktyk biznesowych. Nie przyjmujemy nienależnych lub niewłaściwych gratyfikacji od lokalnych lub zagranicznych urzędów oraz pracowników sektora prywatnego.

Uczciwa konkurencja stanowi dla nas fundament działalności i jest jednym z naszych kluczowych priorytetów. Posiadamy w pełni wdrożony i przejrzysty system umożliwiający zgłaszanie, monitorowanie i badanie jakichkolwiek oszukańczych lub nieetycznych praktyk biznesowych w sposób poufny i anonimowy, bez obawy przed represjami wobec zgłaszającego. Dane osobowe pracowników, klientów i dostawców są przechowywane w sposób bezpieczny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym RODO, oraz na podstawie uzyskanych zgód. Przetwarzane są wyłącznie w celach, do których zostały zebrane, a dostęp do nich mają jedynie uprawnione osoby. Dane nie są udostępniane podmiotom trzecim ani wykorzystywane do innych celów.

PRZEGLĄD POLITYKI

Ważność i aktualność Polityki Etycznej **Elplast Europe Sp. z o.o.** jest corocznie weryfikowana przez najwyższe kierownictwo w ramach Przeglądu Zarządzania.

Celem tego przeglądu jest zapewnienie, że polityka etyczna pozostaje spójna z aktualnymi potrzebami organizacji i uwzględnia:

- zmieniające się wymagania prawne i regulacyjne,
- oczekiwania klientów, partnerów handlowych i innych interesariuszy,
- wnioski z funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- strategiczne zobowiązania organizacji w zakresie etyki i odpowiedzialności biznesowej.

Wszelkie cele, działania i mechanizmy nadzoru etycznego są podczas przeglądu analizowane i w razie potrzeby aktualizowane, aby odzwierciedlały bieżące ryzyka, wartości organizacji oraz obowiązujące standardy postępowania.

DOSTĘPNOŚĆ

Zarząd zapewnia, że Polityka Etyczna **Elplast Europe Sp. z o.o.** jest dokumentem powszechnie dostępnym, znanym i zrozumiałym dla wszystkich pracowników oraz osób działających na rzecz lub w imieniu Firmy. Jest udostępniona na tablicach informacyjnych w siedzibie firmy oraz na oficjalnej stronie internetowej, co umożliwia łatwy i nieograniczony dostęp do jej treści.

Zaangażowanie wszystkich stron w przestrzeganie przyjętych zasad etycznych jest kluczowe dla budowania kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności i wzajemnym szacunku. Wspólna odpowiedzialność za realizację polityki stanowi fundament długofalowego, zrównoważonego rozwoju i utrzymania wysokich standardów etycznych w działalności **Elplast Europe Sp. z o.o.**

Ewa Alejników
Chief Executive Officer